

1. 会社名

太平電気株式会社

2. 会社概要

所在地：室蘭市御前水町 1 丁目 6 番 30 号		電話：0143-23-1188
FAX：0143-24-2615	E-mail:info_taihei@taiden.jp	HP：http://taiden.jp
代表者：松見哲也	営業窓口：田原 弘	
資本金：2,000 万円	設立年月：昭和 32 年 4 月	従業員数：47 名

3. 営業品目・分野

1) 所要製品・サービス内容

・変電所、配電室及び監視設備電気工事・一般電気工事及び通信設備工事  
 ・各種プラント設備電気工事及び電気計装工事・各種産業機械の設計及びエンジニアリング・工作機械制御、設備自動化に伴う制御装置及び制御盤の設計施工・天井クレーンその他各種ホイス点検整備・電動機、変圧器、その他電気機器巻線修理作業・風力発電設備電装工事、点検・モーター、ポンプ、送風機整備点検、メンテナンス・ロボットシステムインテグレータ

2) 特長

幅広い顧客ニーズに応える為電気設計、機械設計、制御盤製作、モーター、ポンプ整備、電気工事と納品からアフターケアにいたるまで一貫して社内に対応可能な体制を確立しております

3) 主な技術者・技能資格者名等

資格名	人数	資格名	人数	資格名	人数
1 級電気工事施工管理技士	6 名	第一種電気工事士	28 名	監理技術者	6 名
2 級電気工事施工管理技士	4 名	第二種電気工事士	11 名	1 級機械プラント製図技術士	1 名
1 級配電制御システム検査技師	1 名	光ケーブル接続技士	2 名	2 級機械プラント製図技術士	1 名

4) 保有する機械設備

No.	機械設備名称	仕様	台数
1	バラシングマシン	被試験体使用：1.重量 40～3200 kg 2.直径 MAX1600mm 3.軸径：18～140mm 4.釣合い等級：1～6 等級	1 台
2	光ファイバーケーブル融着接続機	光ファイバーケーブル仕様 1.種類：SM、MM 2.クラッド径：50～150μm	1 台

4. 公的認証・許可等

・特定建設業 北海道知事許可（電気工事業）  
 ・一般建設業 北海道知事許可（機械器具設置工事業・電気通信工事業）  
 ・労働者派遣事業許可 ・ISO9001 認証取得  
 ・北海道電力株式会社：工事請負業者登録

5. 主要取引先

・室蘭市・株式会社日本製鋼所・日本製鋼所 M&E 株式会社・日鋼特機株式会社・月島機械株式会社・函館どつく株式会社・株式会社檜崎製作所・三建産業株式会社・エア・ウォーター北海道株式会社・JFE プラントエンジニア株式会社・日本スピンドル株式会社・住友重機械搬送システム株式会社・三菱重工業株式会社・北海道コンクリート工業株式会社

# 太平電気株式会社

北海道室蘭市

担い手確保 ものづくり

## シニアから次世代への職人技術の継承 社員の9割以上が資格を有する技術者集団

昭和32年の設立以来、主業務である電気工事にとどまらず、大手鉄鋼メーカーから受注する大型産業機械の設計・製作や電気設計・施工・保全業務までを一貫して手掛け技術力を磨いてきた。「機械設計」「電気設計」の両方を手掛ける業界でも異色の存在である。近年は、これまで生産工程の自動化・省力化ニーズに関する顧客ニーズに応え、培ってきた技術を生かしロボットSier事業への参画に向けて人材育成・研究開発を進めている。

◎所在地	北海道室蘭市御前水町1丁目6番30号	◎設立	1957年
◎電話/FAX	0143-23-1188 / 0143-24-2615	◎資本金	2,000万円
◎URL	http://taiden.jp/	◎従業員数	44名
◎代表者	代表取締役社長 松見 哲也		



担い手確保

ものづくり

### 65歳以上のシニア人材雇用で次世代への職人技術の継承

65歳以上の人材雇用に取り組んでおり、現在3名の高いスキルを持つシニアが活躍している。若手技術者との交流を行いながら職人技術の継承を推進。次世代への人材育成を積極的に行うことにより、技術力の向上・付加価値の高い製品・技術へのチャレンジを行っている。現在10代から70代の幅広い年齢層の社員が活躍中である。近年は、将来を見据え、新規事業としてこれまで培ってきた技術を生かし、ロボットSier事業への参画に向けて人材育成・研究開発を進めている。



次世代への職人技術の継承(ロボット実証機)

### 社内制度を改善し働きやすい職場環境づくりを実現

優秀な人材確保のために雇用環境の改善を行っており、週休2日制の導入や給与支給総額のベースアップ、有給休暇の取得など働き方改革を意識した取組を積極的に実施している。UJターン希望者への相談対応の他、室蘭地域以外から入社した場合は会社契約のマンションを貸与する等、働きやすい環境整備を進めている。また、登山やパークゴルフなど社内レクリエーションを年1回実施、年末には全員参加の慰労会にて信頼関係を構築している。円滑なコミュニケーションができる体制が整っている。



家族も参加できるパークゴルフ後の食事会

### 社員の9割以上が電気工事士資格を有する「技術者集団」

「技術者を育てることが会社を強くする」という同社社長の方針のもと、電気工事士等の資格取得を奨励。社員の9割以上が電気工事士資格を有する「技術者集団」である。資格取得に掛かる経費補助の他、資格取得者には資格手当を毎月支給するなど、会社全体として人材育成に尽力している。また、新入社員からベテラン社員も含めた社内試験(筆記試験と実技試験)を導入。力量管理を徹底し、3年毎の更新を義務づけ、勤と経験に頼らない安定した製品・技術・サービスを提供し続けるプロセスづくりを実現している。



品質、技能レベルを管理確認するための配線端末処理試験